

Arbeidsmarkt

Samenvatting

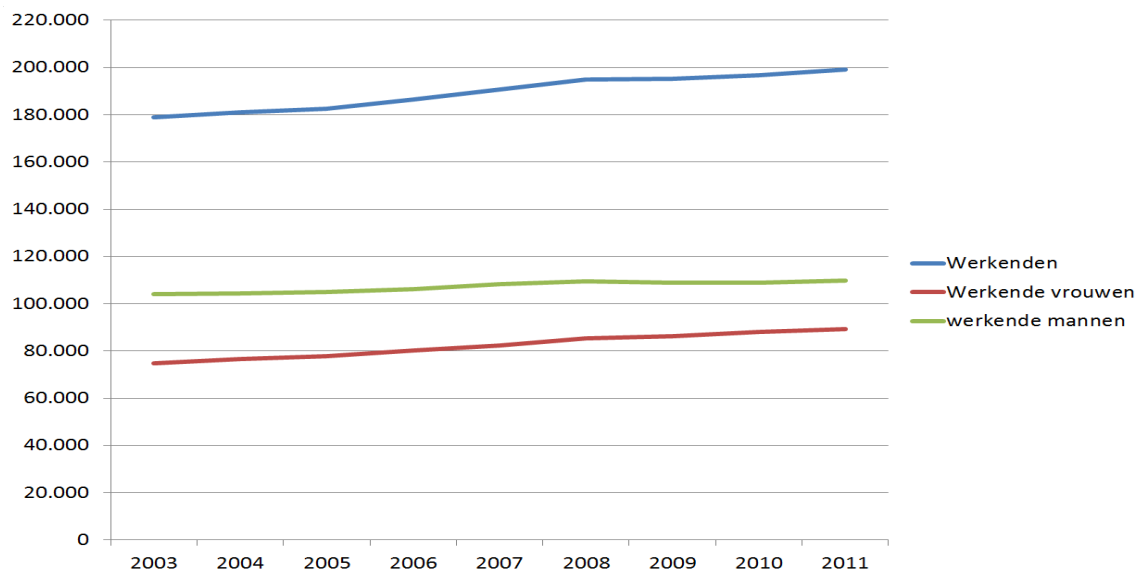
- ✿ 199.172 werkende Kempenaren (2011)
 - ✿ aantal werkenden groeit
 - ✿ vooral toename bij vrouwen
 - ✿ maar werkzaamheidsgraad van 76% nog niet in zicht
 - ✿ toch doet de Kempen het niet slecht in vergelijking met Vlaanderen
 - ✿ geen enkele Kempense gemeente springt er positief bovenuit
 - ✿ veelal loontrekkende tewerkstelling
 - ✿ bijna 40.000 werken in de industrie
 - ✿ vooral veertigers zijn aan de slag
 - ✿ meesten werken voltijds, vooral mannen
 - ✿ 63% woont en werkt in de Kempen
- ✿ 14.346 niet werkende werkzoekenden (2012)
 - ✿ toename, vooral van mannen
 - ✿ hoge vrouwelijke werkloosheidsgraad
 - ✿ Kempen bij de zwakkere regio's in Vlaanderen
 - ✿ stad Turnhout kent hoogste werkloosheid
 - ✿ vaak laaggeschoold, autochtoon, tussen 25 en 50 jaar en minder dan een jaar werkzoekend
 - ✿ uiteenlopende beroepsaspiraties
- ✿ 190.135 jobs (2010)
 - ✿ jobtoename, vooral in tertiaire en quataire sector
 - ✿ laag jobratio in vergelijking met Vlaanderen
 - ✿ aantal vacatures daalt
 - ✿ divers vacature aanbod
 - ✿ (nog) geen krappe arbeidsmarkt, wel voor technische beroepen

1 Kempense werknemers

1.1 Steeds meer mensen aan de slag

In 2011 waren 281.968 Kempenaren op beroepsactieve leeftijd, dat wil zeggen tussen de 18 en 65 jaar. 199.172 van hen waren aan de slag. Dat zijn er 20.000 meer dan in 2003. Deze toename is grotendeels toe te schrijven aan de toename van werkende vrouwen. Zij waren in 2003 met bijna 75.000 en in 2011 bijna met 90.000.

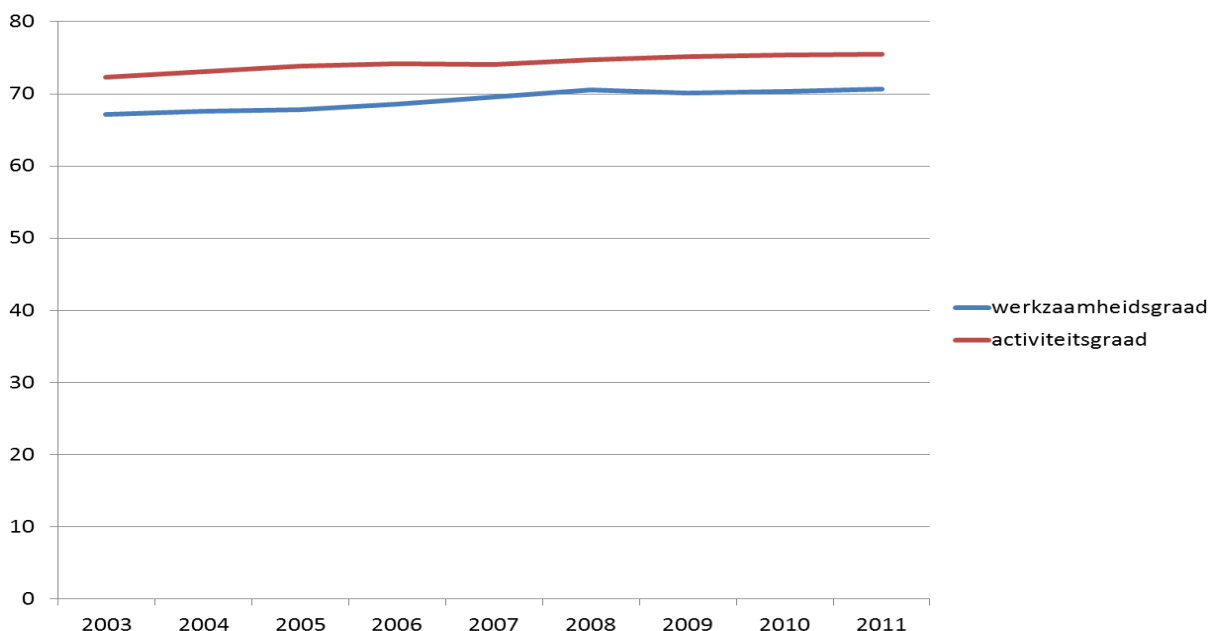
Deze cijfers maken deel uit van het Streekpact 2013-2018 van RESOC Kempen. Bij de opmaak worden steeds de meest actuele beschikbare data gebruikt.



Figuur 1: Evolutie aantal werkende Kempenaren, ook naar geslacht, 2003-2011 (bron: Kruispuntbank Sociale Zekerheid – verwerking RESOC Kempen)

De laatste tien jaar namen zowel de werkzaamheidsgraad¹ als de activiteitsgraad² toe in de Kempen. De activiteitsgraad is de mate waarin de bevolking op beroepsactieve leeftijd zich aanbiedt op de arbeidsmarkt, met andere woorden een job heeft of een job zoekt. De werkzaamheidsgraad geeft de verhouding van het aantal werkenden ten aanzien van de bevolking op beroepsactieve leeftijd. In 2012 was 75,48% van de Kempense 18- tot 65-jarigen aan de slag of op zoek naar een job, 70,72% was effectief aan de slag.

Onze regio moet nog wel een tandje bijsteken willen we de Europese en Vlaamse doelstelling van een werkzaamheidsgraad van 76% behalen tegen 2020.



Figuur 2: Evolutie werkzaamheidsgraad, activiteitsgraad in de Kempen, 2003-2011 (bron: Lokale statistieken – verwerking RESOC Kempen)

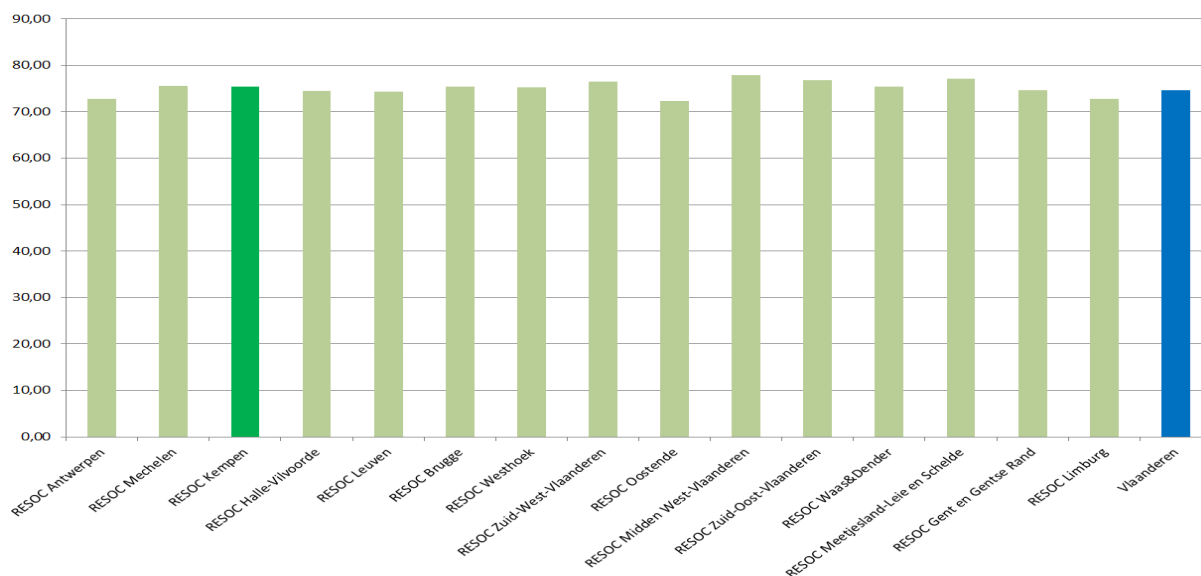
¹ Werkzaamheidsgraad = aantal werkenden ten aanzien van de bevolking op beroepsactieve leeftijd.

² Activiteitsgraad = aantal werkenden en werkzoekenden ten aanzien van de bevolking op beroepsactieve leeftijd.



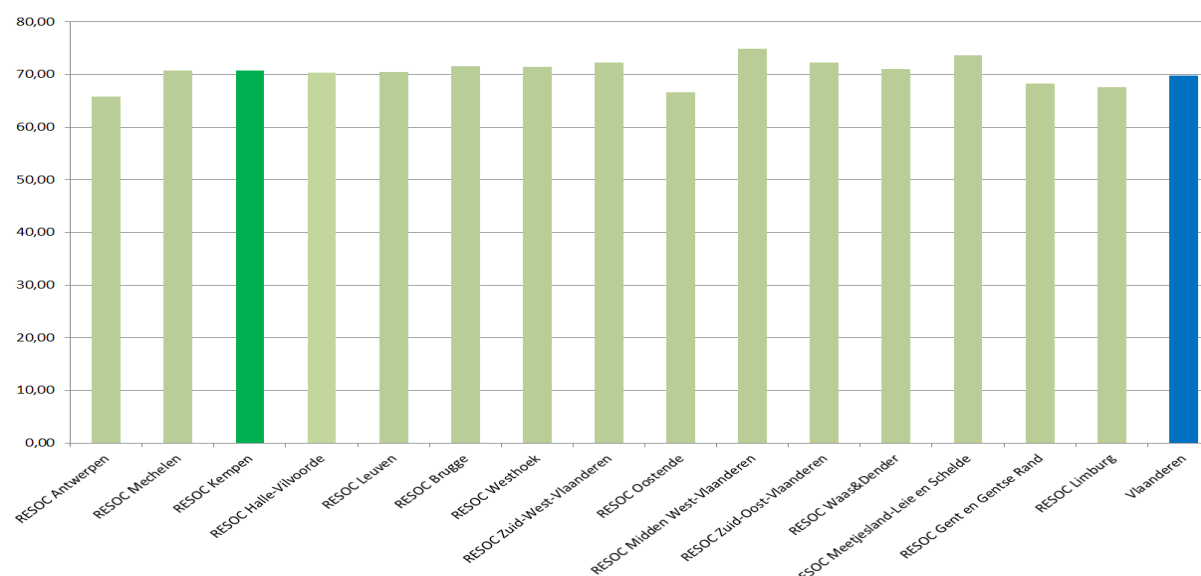
1.2 De Kempen scoort bovengemiddeld in Vlaanderen

Met een activiteitsgraad van 75,48% in 2011 scoort RESOC Kempen op een zesde plaats van alle RESOC's. RESOC Midden-West-Vlaanderen scoort met een activiteitsgraad van 77,88% het hoogst. De Vlaamse activiteitsgraad van 2011 is 74,63%. RESOC Kempen scoort niet alleen boven het Vlaamse gemiddelde, sinds 2003 kent de Kempen de snelste toename in activiteitsgraad van alle RESOC's met een groei van 3,2 procentpunt.



Figuur 3: Activiteitsgraad per RESOC en Vlaams gewest, 2011 (bron: Lokale statistieken – verwerking RESOC Kempen)

Wat werkzaamheidsgraad betreft kent RESOC Kempen in 2011 een percentage van 70,72 wat boven het Vlaams gemiddelde is van 69,74%. Toch zijn er slecht 5 van de 15 RESOC's die een lagere werkzaamheidsgraad hebben dan RESOC Kempen.

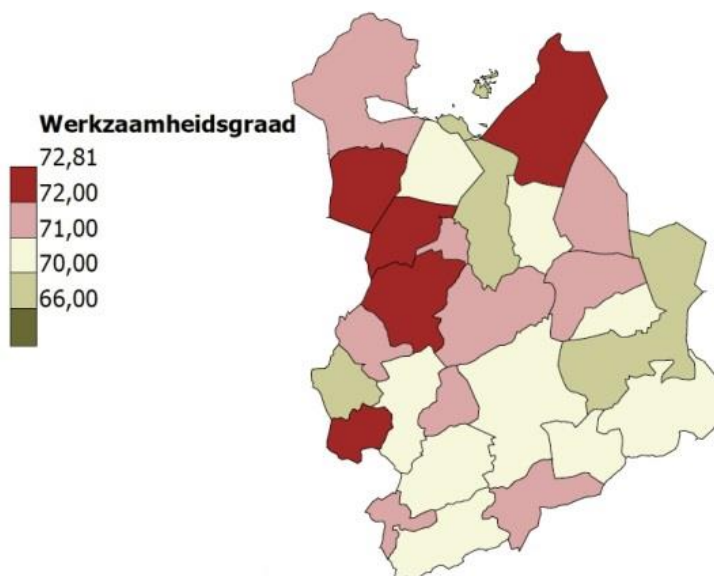


Figuur 4: Werkzaamheidsgraad per RESOC en Vlaams gewest, 2011 (bron: Lokale statistieken – verwerking RESOC Kempen)



1.3 Binnen de Kempen zijn er geen positieve uitschieters

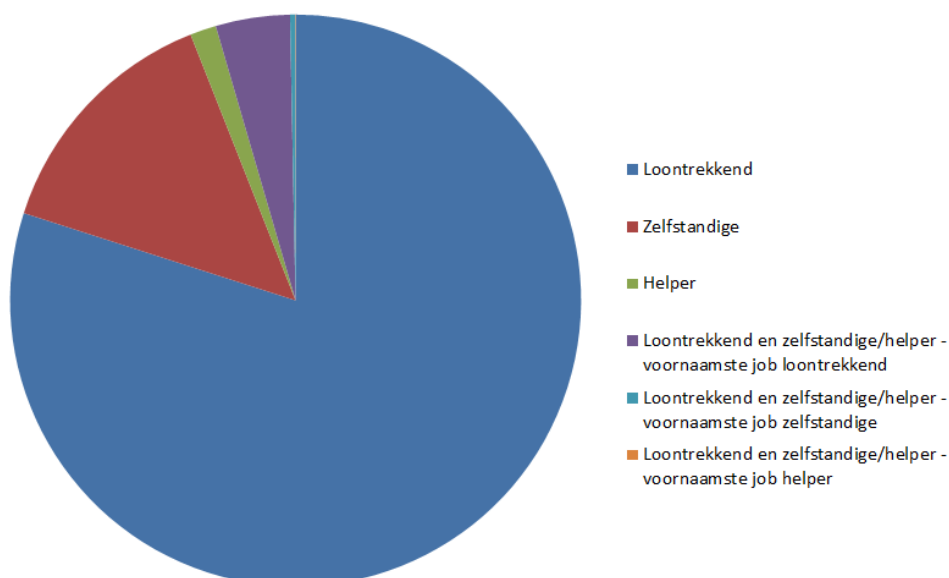
Geen enkele Kempense gemeente behaalde in 2011 de toekomstige doelstelling van een werkzaamheidsgraad van 76%. Rijkevorsel, Beerse, Lille, Ravels en Herenthout zijn de gemeenten met de hoogste werkzaamheidsgraden in 2011, ze hebben een werkzaamheidsgraad die hoger is dan 72%. Turnhout, Mol en Grobbendonk hebben met een werkzaamheidsgraad van minder dan 70% de laagste score.



Figuur 5:
Werkzaamheidsgraad per gemeente in de Kempen, 2011 (bron: Lokale statistieken)

1.4 Werkende Kempenaren zijn voornamelijk loontrekkenden

Meer dan 4 op 5 Kempenaren is aan de slag als loontrekkende. 18% is aan de slag als zelfstandige, waarvan 4% de combinatie maakt met een loontrekkende job, die de hoofdmoot van de activiteit uitmaakt.



Figuur 6: Kempense werknemers volgens socio-economische positie, 2011 (bron: Kruispuntbank Sociale Zekerheid – verwerking RESOC Kempen)



1.5 De meeste Kempenaren werken in de industrie

Bijna 40.000 Kempenaren waren in het vierde kwartaal van 2012 aan de slag binnen de industrie, dit niet noodzakelijk binnen het eigen arrondissement. De sectoren bouw en land- en tuinbouw, bosbouw en zeevisserij zijn niet de grootste werkgevers voor Kempense werknemers, maar 10% van alle werkenden in die sectoren in Vlaanderen zijn wel Kempenaren.

In onderstaande tabel vindt u een overzicht van de sectoren waarin loontrekkende Kempenaren aan de slag waren eind 2012. Ook vindt u het aandeel van die tewerkstelling ten aanzien van alle loontrekkende Kempenaren en van alle Vlaamse werknemers in de die sectoren.

Sectorgroep	Werknemers	aandeel in de Kempen	aandeel in Vlaanderen
Industrie, Gas en elektriciteit	39.969	26,28%	9,61%
Geen paritair comité van toepassing	24.479	16,09%	6,49%
Social profit	19.434	12,78%	6,37%
Overige sectoren ³	18.949	12,46%	6,14%
Distributie, transport en logistiek	16.531	10,87%	6,54%
Diensten aan ondernemingen en personen	12.699	8,35%	7,12%
Bouw	10.744	7,06%	10,94%
Horeca, sport en ontspanning, media	4.626	3,04%	6,39%
Financiële sector	3.212	2,11%	4,56%
Land- en tuinbouw, bosbouw en zeevisserij	1.459	0,96%	10,66%

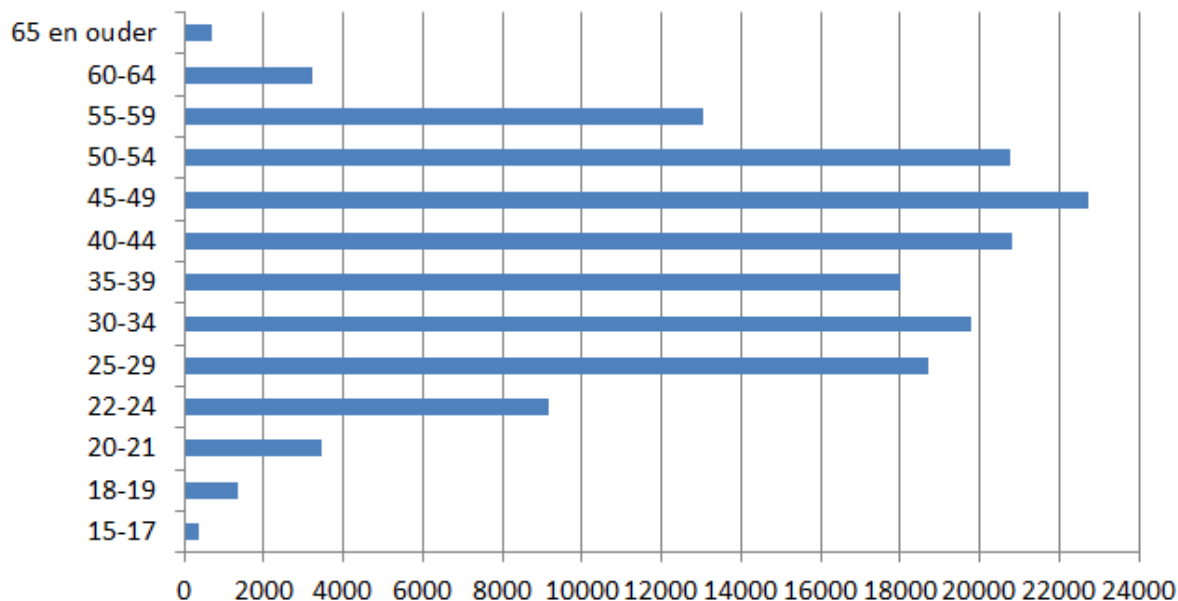
Figuur 7: Overzicht van loontrekkende tewerkstelling van Kempenaren volgens sectorgroep, met het aandeel van die tewerkstelling ten aanzien van de Kempense loontrekkenden en ten aanzien van de Vlaamse inwoners Vlaanderen in die sectoren, 31 december 2012 (bron: RSZ – verwerking RESOC Kempen)

1.6 Vooral veertigers aan de slag

Kijken we naar de leeftijden van de loontrekkende Kempenaren dan zijn het vooral de groepen tussen 40 en 44, 45 en 49 en 50 tot 54 jaar die met meer dan 20.000 aan de slag waren eind 2012.

Voor meer details over de positie van jongeren (-25 jaar) en ouderen (+50 jaar) op de Kempense arbeidsmarkt verwijzen wij door naar de detailfiches 'Arbeidsmarkt-jongeren' en 'Arbeidsmarkt-vijftigplussers' die op www.resockempen.be raadpleegbaar zijn.

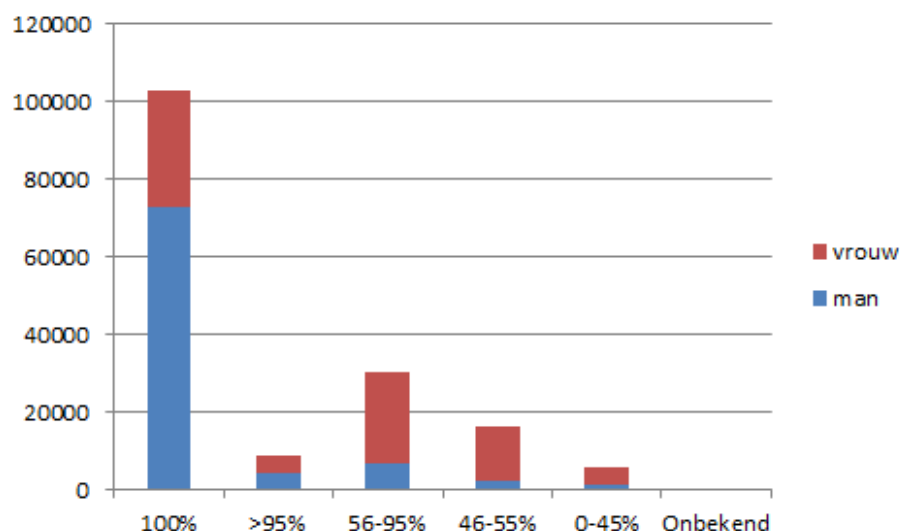
³ Overige sectoren zijn paritair comité 100 (aanvullend PC voor werklieden), PC 142.04 (ondernemingen voor recuperatie van allerlei producten), PC 200 (aanvullend PC voor bedienden), PC 218 (aanvullend nationaal PC voor bedienden)



Figuur 8: Loontrekkende Kempenaren volgens leeftijd, 31 december 2012 (bron: RSZ – verwerking RESOC Kempen)

1.7 Vooral mannen werken voltijds

Kijken we naar de loontrekkenden dan zien we dat 63,31% voltijds aan de slag was eind 2012. Kijken we naar alle werkenden – inclusief zelfstandigen en helpers – dan zien we dat vooral vrouwen deeltijds aan de slag zijn.



Figuur 9: Type tewerkstelling Kempense loontrekkende, zelfstandigen en helpers opgedeeld naar geslacht, 2011 (bron: Kruispuntbank Sociale Zekerheid – verwerking RESOC Kempen)



1.8 Werken in eigen streek

Op basis van data uit 2010 kunnen we zien dat 63% van de Kempense inwoners ook effectief in de Kempen aan de slag is. Vier op de vijf Kempenaren werkt in de provincie Antwerpen. Hieronder vindt u een overzicht van de pendel van Kempense werknemers naar provincie en land van tewerkstelling.

Kempenaren werken in:		
provincie Antwerpen	138.218	81,38%
provincie Limburg	7.443	4,38%
provincie Vlaams-Brabant	7.386	4,35%
provincie Oost-Vlaanderen	2.580	1,52%
provincie West-Vlaanderen	1.168	0,69%
provincie Henegouwen	646	0,38%
provincie Luik	588	0,35%
provincie Luxemburg	117	0,07%
provincie Namen	227	0,13%
provincie Waals-Brabant	266	0,16%
Brussel	4.900	2,89%
Duitsland	20	0,01%
Frankrijk	2	0,00%
Luxemburg	25	0,01%
Nederland	6.368	3,75%
Andere	63	0,04%

Figuur 10: Pendel van Kempense werknemers, 2010 (bron: Steunpunt Werk en Sociale economie – verwerking RESOC Kempen)

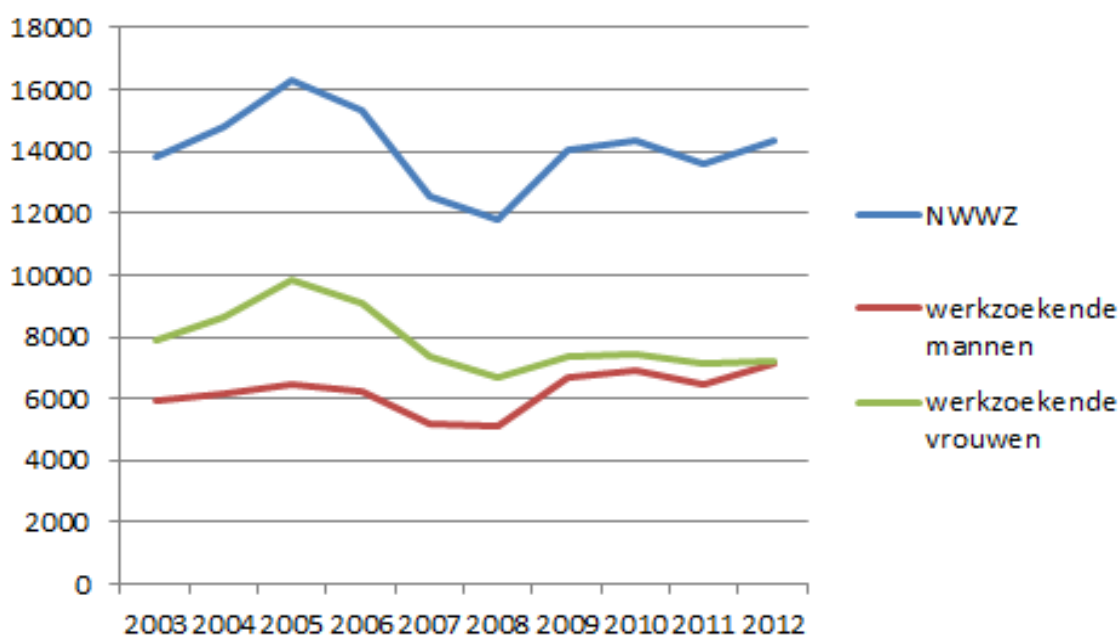


2 Kempense werkzoekenden

2.1 Werkzoekendenaantal schommelt rond de 14.000

Het aantal niet werkende werkzoekende Kempenaren (NWWZ) schommelt de laatste jaren rond de 14.000. In 2005 kenden we een piek in het aantal werkzoekenden. Die deels kan verklaard worden door een correctere weergave van de statistieken. In 2004 werden de personen met een PWA-statuuut opgenomen als werkzoekenden en werd de vrijstelling van inschrijving als werkzoekende afgeschaft. Een voorheen verdoken realiteit kwam daardoor tevoorschijn in de statistieken. De jaren 2007-2008 kenden een relatief lage werkloosheid. De financieel-economische crisis bracht sinds 2008 wat turbulentie met dan weer haperingen in de economische groei en bijgevolg toenemende werkloosheid en dan weer opflakkeringen van economische groei met een afname van de werkloosheid.

Grafiek 11 toont dat het vooral mannelijke werkzoekenden zijn die het meest beïnvloed worden door het aantrekken en verminderen van de economische groei. Het aantal vrouwelijk werklozen is sinds 2009 tamelijk stabiel rond de 7.000 werkzoekenden.



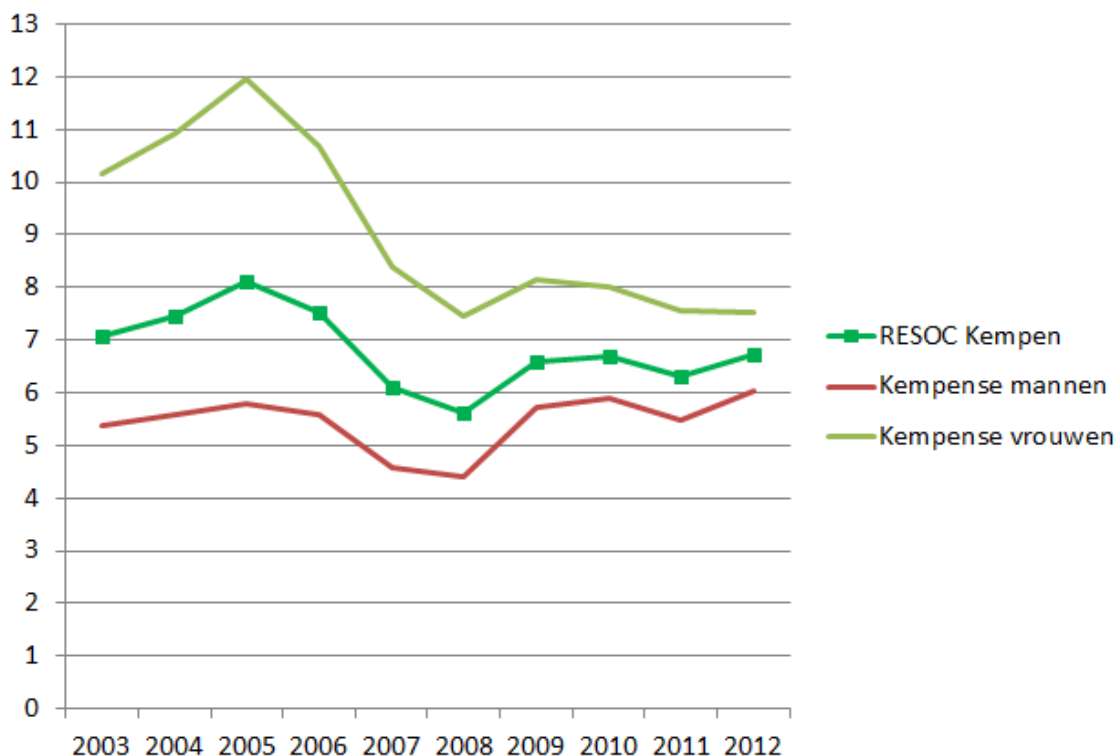
Figuur 11: Evolutie Kempense NWWZ totaal, mannen en vrouwen, jaargemiddelden 2003-2012 (bron: Arvostat – verwerking RESOC Kempen)

2.2 Werkloosheidsgraad neemt toe

De werkloosheidsgraad⁴ was in 2012 6,71%. In 2005 was het de werkloosheidsgraad met 8,10% het hoogst van de laatste 10 jaar. 2008 was op dat vlak het beste jaar met 5,61%.

De werkloosheidsgraad bij de Kempens vrouwen blijft, ondanks een sterke afname de laatste zeven jaren, tamelijk hoog.

⁴ Werkloosheidsgraad = aantal werkzoekenden ten aanzien van de bevolking op beroepsactieve leeftijd.



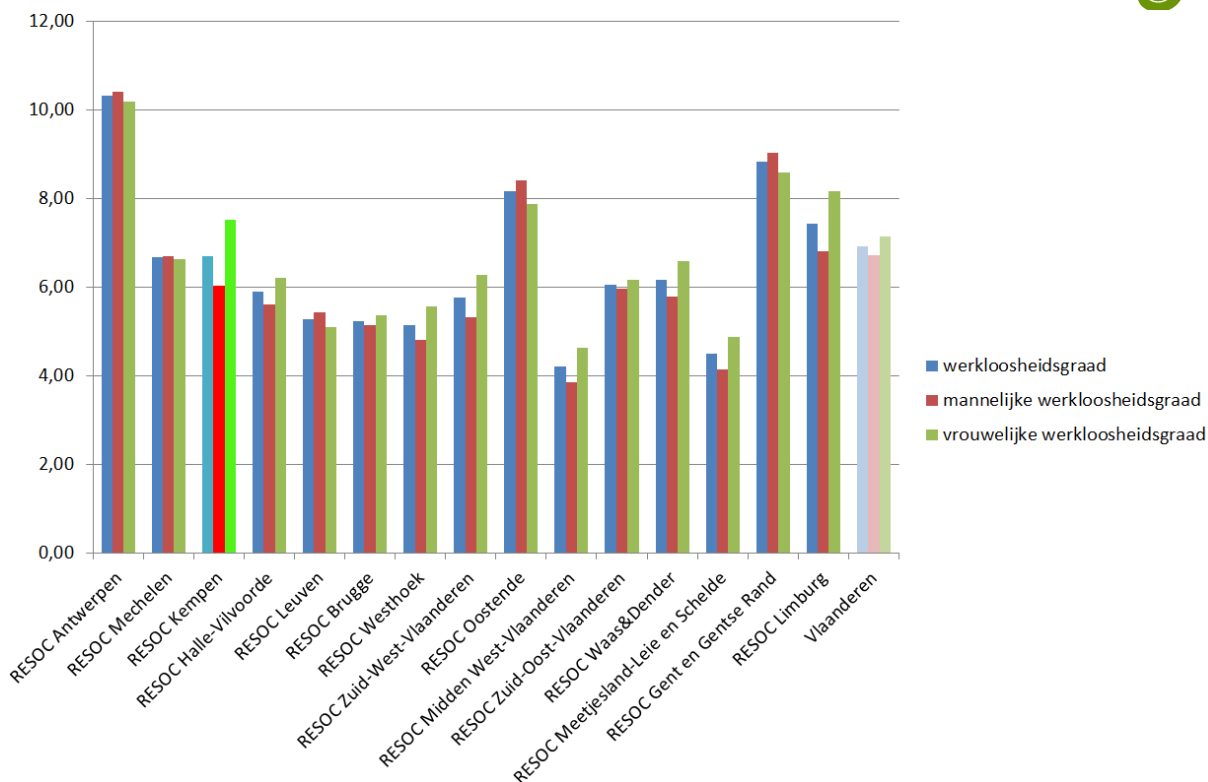
Figuur 12: Evolutie Kempense werkloosheidsgraad, ook volgens geslacht, jaargemiddelden 2003-2012 (bron: Arvastat – verwerking RESOC Kempen)

2.3 RESOC Kempen bij de zwakkere Vlaamse regio's, vooral voor vrouwelijk werkloosheid

Met een werkloosheidsgraad van 6,71% in 2012, doen we het beter dan het Vlaamse gemiddelde van 6,92%. Toch is onze werkloosheidsgraad in vergelijking met de andere RESOC's bij de hoogsten. Slechts vier RESOC's hebben een hogere werkloosheidsgraad dan RESOC Kempen.

Zoals grafiek 13 aantoont is vooral onze vrouwelijke werkloosheidsgraad een hoge uitschieter. Ook hier zijn er slechts vier RESOC's die het nog minder goed doen (RESOC Antwerpen, RESOC Gent en Gentse rand, RESOC Limburg en RESOC Oostende). Bovendien zitten we met onze vrouwelijke werkloosheidsgraad van 7,53% boven het Vlaamse gemiddelde van 7,14%.

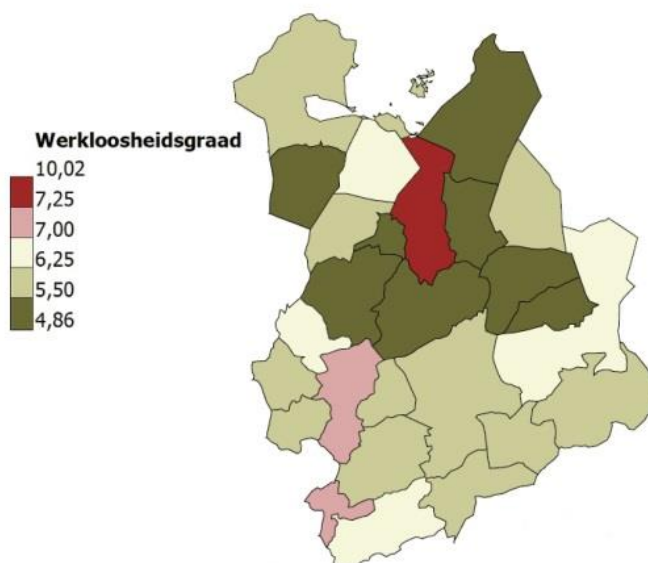
Ondanks de afname van het aantal werkzoekende vrouwen en de toename bij het aantal werkende vrouwen (zie figuur 1), blijft er nog een grote groei­marge in de activering van vrouwen in de Kempen.



Figuur 13: Werkloosheidsgraad algemeen en opgedeeld naar geslacht, per RESOC en Vlaams gewest, 2012 (bron: Arvastat – verwerking RESOC Kempen)

2.4 Stad Turnhout kampt met de hoogste werkloosheid

De Stad Turnhout valt meteen op in het Kempense kaartje dat de werkloosheidsgraden van 2011 in beeld brengt (figuur 14). Met een hoge werkloosheidsgraad van 10,2%, die typerend is voor grootsteden, valt de stad uit de toon. Ook stad Herentals en gemeente Hulshout kennen een werkloosheidsgraad van meer dan 7%. Ravels, Oud-Turnhout, Retie, Dessel, Kasterlee, Vosselaar, Beerse en Rijkevorsel hebben in 2011 een werkloosheidsgraad van minder dan 5,5%.



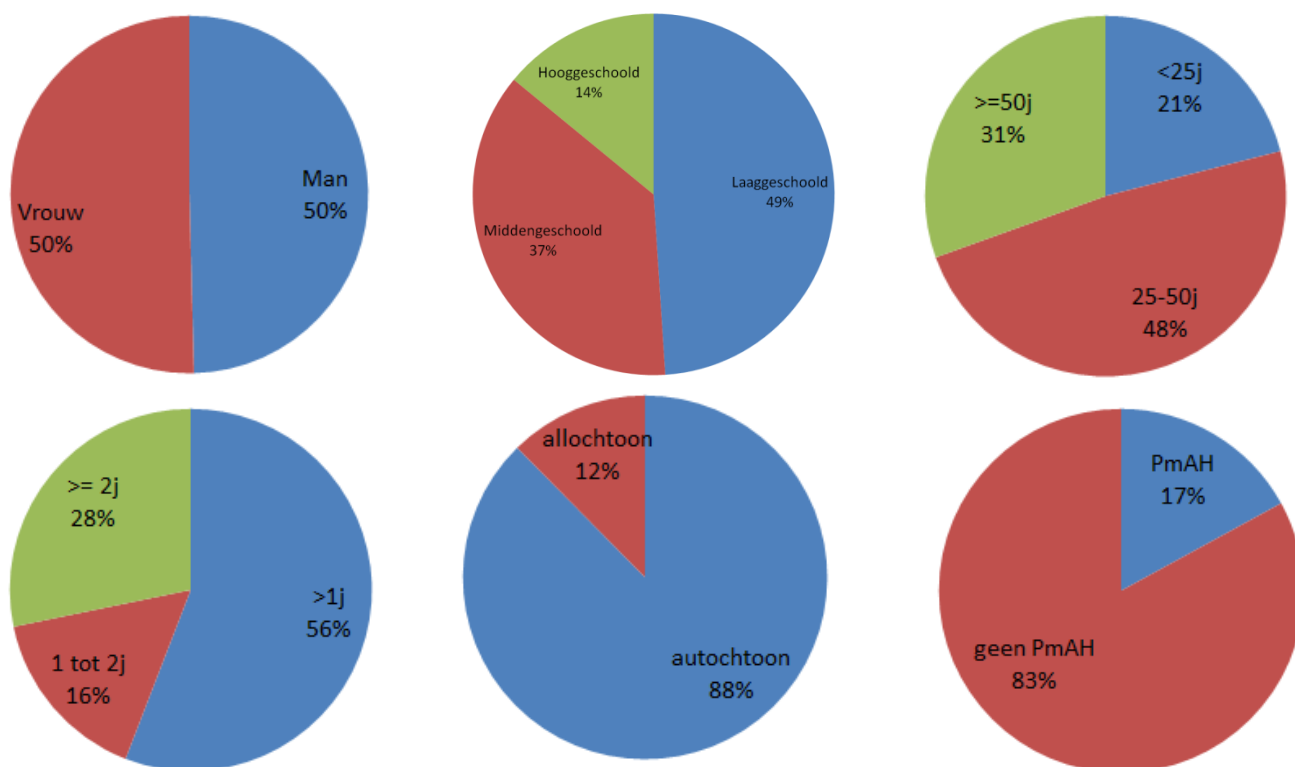
Figuur 14: Werkloosheidsgraad per gemeente in de Kempen, 2011 (bron: Lokale statistieken)



2.5 De Kempense werkzoekende is laaggeschoolde autochtoon tussen de 25 en de 50 jaar die kortdurend werkzoekend is.

In 2012 waren gemiddeld evenveel mannen als vrouwen op zoek naar een job. Bijna de helft van de werkzoekenden had geen diploma secundair onderwijs en is dus laaggeschoold⁵. 1 op 5 werkzoekende Kempenaren was jonger dan 25 jaar. Bijna 1 op de 3 was ouder dan vijftig jaar. Meer dan de helft van de werkzoekenden is minder dan een jaar op zoek naar een (nieuwe) job. Maar 1 op 4 is ondertussen al meer dan twee jaar zonder tewerkstelling. 1 op 8 werkzoekende is van allochtone origine⁶. 17% van de werkzoekenden is een persoon met een arbeidshandicap⁷.

Meer informatie over de tewerkstelling en werkloosheid van specifieke groepen zoals jongeren (-25 jaar), ouderen (+50 jaar), allochtonen en personen met een arbeidshandicap vindt u in de meer gedetailleerde cijferfiches die ook de www.resockempen.be raadpleegbaar zijn.



Figuur 15: Kenmerken van de Kempense werkzoekende, 2012 van links naar rechts: geslacht, studieniveau, leeftijd, werkloosheidsduur, autochtoon-allochtoon, en personen met of zonder arbeidshandicap (bron: Arvastat – verwerking RESOC Kempen)

⁵ Laaggeschoold = geen diploma of getuigschrift secundair onderwijs

Middengespoold = hoogste diploma is een diploma secundair onderwijs

Hooggeschoold = hoogste diploma is een diploma hoger onderwijs (professionele bachelor, academische bachelor, master)

⁶ Iedereen die voldoet aan één van onderstaande voorwaarden, behoort tot de kansengroep allochtonen:

- een nationaliteit hebben die niet hoort tot een van de landen van de Europese Unie of IJsland, Noorwegen, Lichtenstein en Zwitserland

- een herkomst hebben die niet hoort tot een van de landen van de Europese Unie of IJsland, Noorwegen, Lichtenstein en Zwitserland. De herkomst wordt bepaald aan de hand van de historie van nationaliteiten uit de kruispuntdatabank en gaat drie generaties terug.

⁷ Personen met een arbeidshandicap = mensen met een aantasting van hun mentale, psychische, lichamelijke of zintuiglijke mogelijkheden, voor wie het uitzicht op het verwerven en behouden van een arbeidsplaats en op de vooruitgang op die plaats langdurig en in belangrijke mate beperkt is.



2.6 Jobdoelwitten zijn zeer divers

Wanneer iemand werkzoekend is dient hij één of meerdere jobdoelwitten te bepalen. Bij het kiezen van deze beroepsaspiraties wordt gekeken of deze realistisch is voor de werkzoekende, een proces dat continue in verandering is. Soms vallen er jobdoelwitten af, soms komen er bij. Hieronder vindt u een overzicht van de jobdoelwitten die in de werkzoekenden van december 2012 opgenomen hadden in hun dossier. Eén werkzoekende kan meerdere jobdoelwitten opgeven.

BEROEPSASPIRATIES	Aantal		
Handlanger algemeen	3816	Confectiearbeider	184
Andere bureaubedienden	2359	Arbeider voeding	173
Verkoper	2089	Leerkracht basisonderwijs	164
Havenarbeider, magazijnier	1573	Ingenieur	142
Inpakker	1376	Maatschappelijk assistent	87
Huisbewaarder en schoonmaker	1137	Economist, adv. bedrijfsbeheer	81
Werknemer verkeer	1080	Machinist, kraanbestuurder	78
Bouwarbeider	1069	Andere ambachten	72
Hotel- en keukenpersoneel	915	Tekenaar	71
Metaalbewerker	903	Boekhouder	61
Paramedicus, verzorging	867	Bibliothecaris, archivaris	60
Landbouwer, visser	836	Arbeider scheikunde	54
Secretaresse, dactylografe	778	Architect, meetkundige	51
Kader privé-sector	543	Diamantbewerker	49
Andere hogere bedienden	504	Leerkracht 3e/4e graad secundair	47
Andere in de diensten	498	Bioloog	46
Technicus	433	Kader openbare besturen	40
Opvoeder	351	Glas- en cementarbeider	25
Leerkracht 1e/2e graad secundair	304	Natuur-,scheikundige	22
Kunstenaar en mediapersoneel	303	Groeuarbeider	21
Vertegenwoordiger	290	Medicus	21
Houtbewerker	285	Metaalproductiearbeider	18
Informaticus	277	Precisiemecanici	17
Elektriciën	235	Lederbewerker	14
Schilder, behanger	234	Textielarbeider	12
Andere onderwijs	228	Rechtsgelerde	11
Drukkerijarbeider	200		
Bewaker	191		

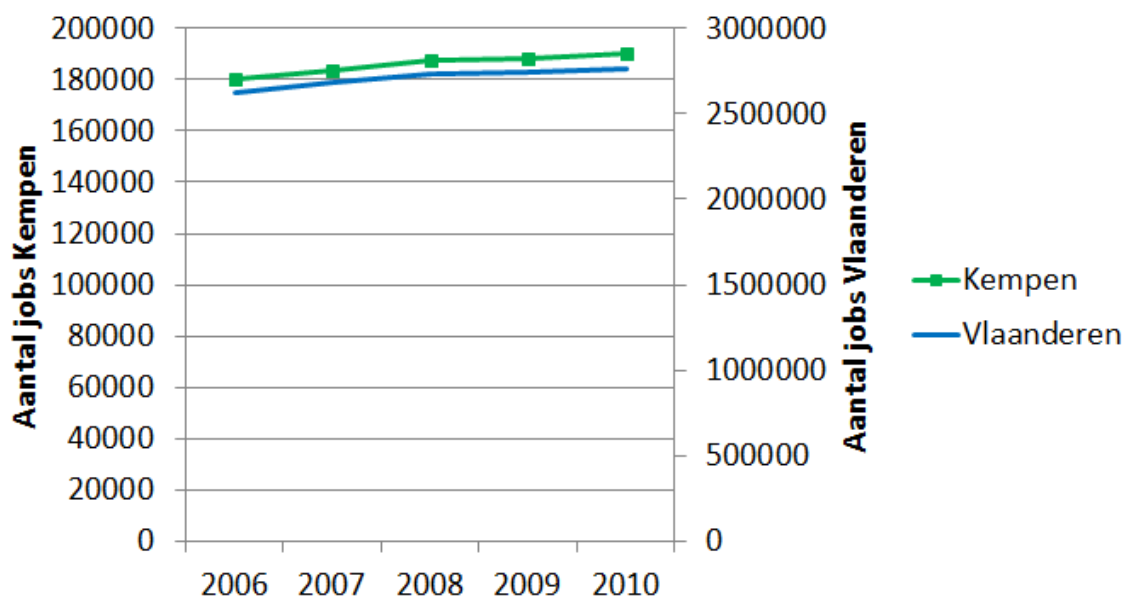
Figuur 16: Overzicht van de beroepsaspiraties van werkzoekende Kempenaren, december 2012 (bron: Arvastat – verwerking RESOC Kempen)



3 Jobs

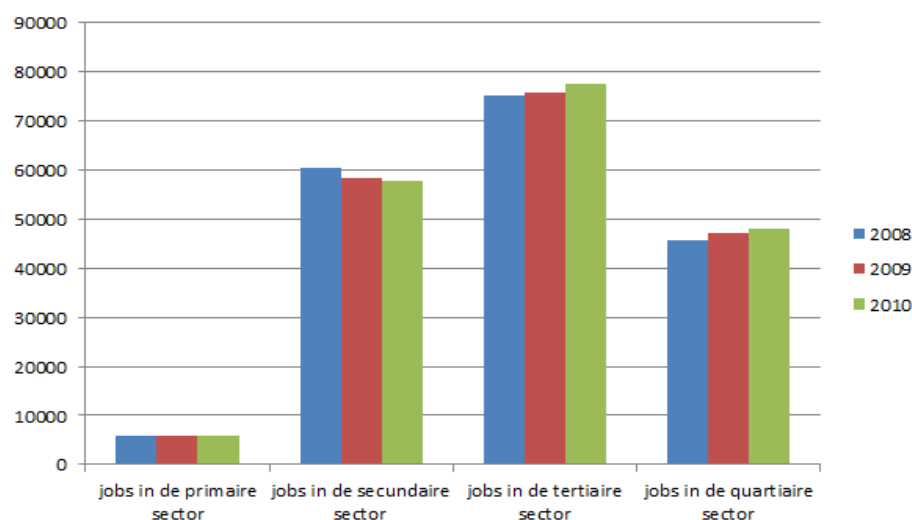
3.1 Aantal jobs neemt toe

In 2010 waren er 190.135 jobs in de Kempen, sinds 2006 een toename met 10.000. De Kempen is hiermee goed voor 6,8% van alle jobs in Vlaanderen.



Figuur 17: Evolutie van het aantal jobs in de Kempen (linkeras) en Vlaanderen (rechteras), 2006-2010 (bron: Dept. WSE – verwerking RESOC Kempen)

De jobtoename situeert zich in de Kempen voornamelijk in de tertiaire en de quartaire sectoren.



Figuur 18: Evolutie aantal jobs in de Kempen per sector, 2008-2010 (bron: Dept. WSE – verwerking RESOC Kempen)



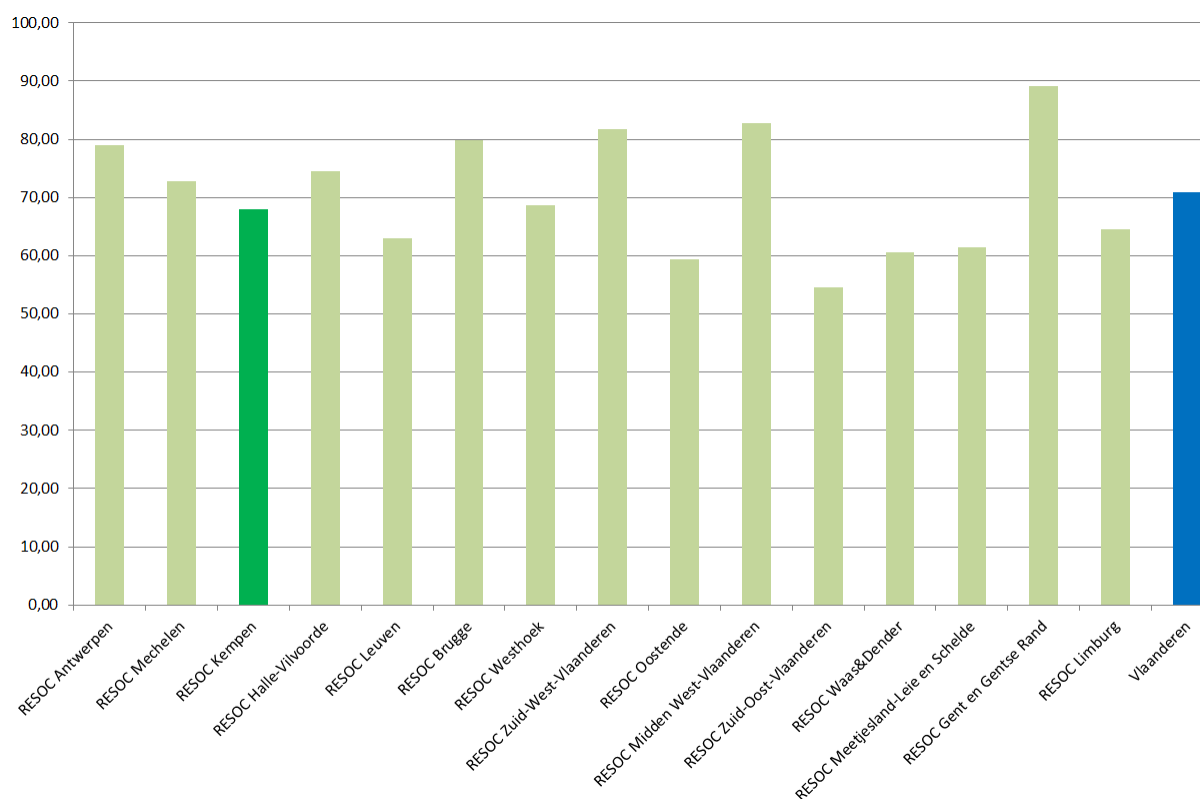
De bouw zorgt voor bijna een derde van de jobs in de secundaire sector (17.887 jobs), gevolgd door de drank, voeding en tabakindustrie (8.475 jobs) met bijna 15% van de jobs en de chemie (7.769 jobs) met 13%. De sectoren metallurgie, vervaardiging van metaalproducten en vervaardiging van (elektrische apparaten) en werktuigen, vervaardiging van transportmiddelen zijn allemaal elk apart goed voor ongeveer 5% van alle jobs in de industrie.

De grootste werkgever vinden we terug in de tertiaire sector, met name de kleinhandel (14.893 jobs). De sector groothandel en handelsbemiddeling is goed voor 10.342 jobs (13% van de tertiaire jobs), gevolgd door de horeca en toerisme sector en de consultancy en wetenschappelijke activiteiten (beide sectoren zorgen voor 12% van de tertiaire jobs).

Bij de quataire jobs springen vooral het onderwijs (14.849 jobs) en de maatschappelijke dienstverlening (12.951 jobs) in het oog. Samen zijn ze goed voor bijna 60% van de jobs in de quataire sector.

3.2 Jobratio van de Kempen onder het Vlaams gemiddelde

De jobratio geeft het aantal jobs weer in verhouding tot de beroepsbevolking (18 tot 65 jaar) van een regio. Met 68 jobs per 100 inwoners die beroepsactief zijn, scoort de Kempen onder het Vlaamse gemiddelde van 70,90% in 2010. RESOC Zuid-Oost-Vlaanderen, RESOC Oostende, RESOC Waas & Dender, RESOC Meetjesland - Leie en Schelde, RESOC Leuven en RESOC Limburg hebben een nog lagere jobratio dan RESOC Kempen.



Figuur 19: Jobratio (aantal jobs ten aanzien van beroepsactieve bevolking) per RESOC en Vlaanderen, 2010 (bron: Lokale statistieken – verwerking RESOC Kempen)

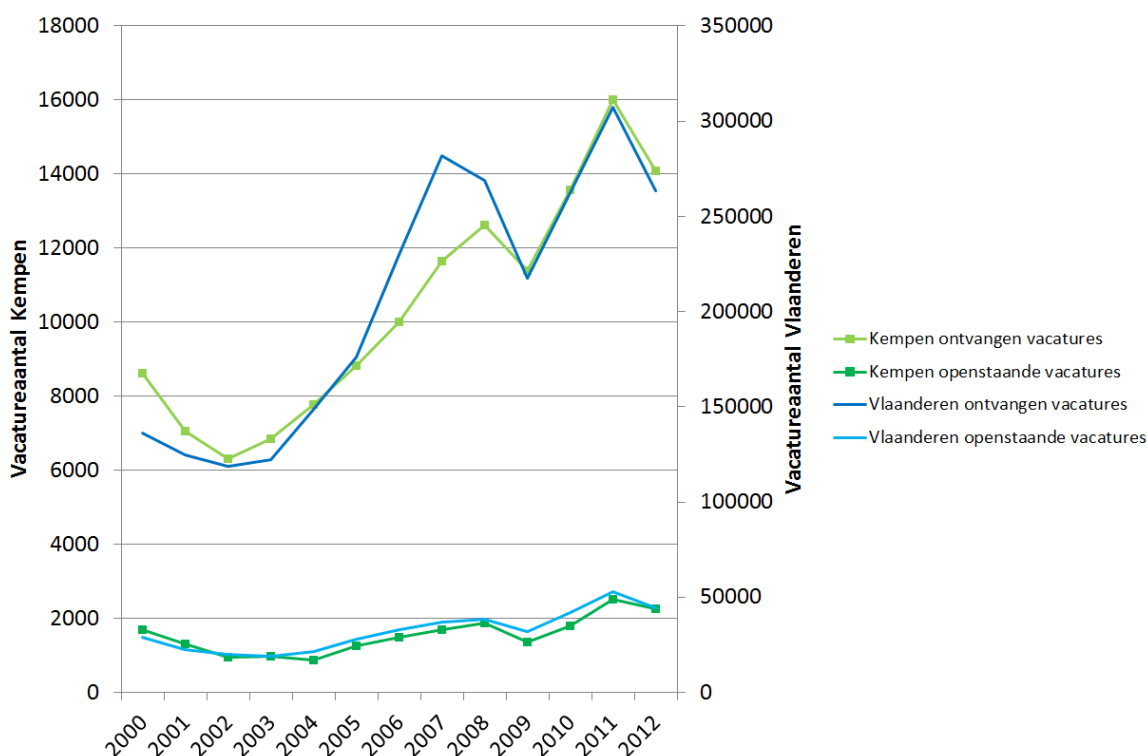


3.3 Daling van het aantal vacatures

2012 was een jaar waarin minder vacatures werden ontvangen dan het jaar er voor. Dit voor het eerst sinds de financieel-economische crisis in 2007 en 2008 het aantal vacatures deed afnemen. Toch werden er in de Kempen nog 14.000 vacatures gepubliceerd. Meer nog, in grafiek 21 kunt u ook zien dat er naast deze 14.000 vacatures ook meer dan 14.000 uitzendvacatures gepubliceerd werden in 2012. 60% van de vacatures in de Kempen zijn van KMO's afkomstig, in Vlaanderen gaat dat over 54%.

Het aantal openstaande vacatures schommelde in 2012 rond de 2.200, een afname met 300 ten aanzien van 2011 maar nog steeds een zeer hoog aantal.

In onderstaande grafiek kunt u zien dat wat betreft de ontvangen en openstaande vacatures de Kempen dezelfde tendens volgt als Vlaanderen.



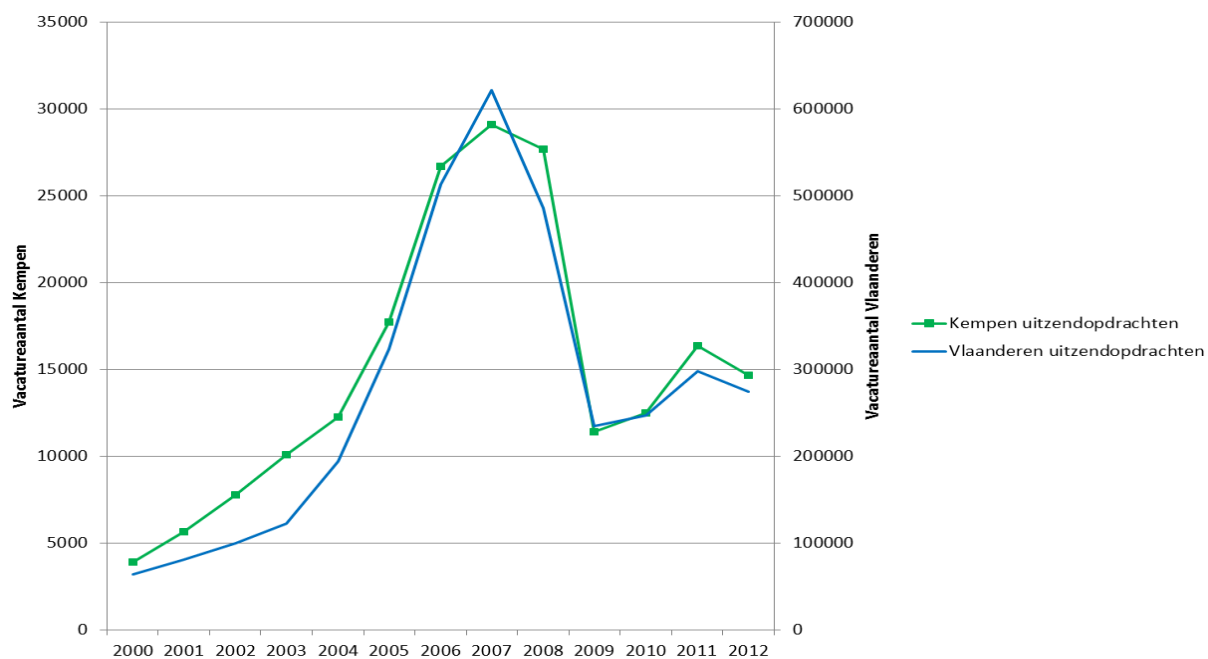
Figuur 20: Evolutie van het aantal ontvangen en openstaande vacatures gemeld aan VDAB, zonder uitzendopdrachten, RESOC Kempen (linkeras) en Vlaanderen (rechteras), 2000-2012 (bron: Arvastat – verwerking RESOC Kempen)

De Kempen is een regio waar veel gewerkt wordt via uitzendarbeid. Het aantal ontvangen uitzendvacatures is, naast het aantal reguliere vacatures, ook een belangrijke factor op onze arbeidsmarkt. Op deze grafiek die de evolutie in uitzendvacatures aangeeft zie je duidelijk de impact van de financieel-economische crisis. Sinds 2007 is het aantal gemelde uitzendvacatures naar beneden getuimeld. Hierbij dient ook vermeld te worden dat VDAB steeds nauwkeuriger is wat betreft



dubbeltellingen. Bijvoorbeeld wanneer 1 vacature door meerdere uitzendkantoren gemeld wordt, wordt dit steeds nauwkeurig opgespoord en de dubbeltelling eruit gehaald. Ook hierin zit een stukje van de verklaring voor de daling sinds 2007.

In 2010 en 2011 zagen we een kleine opflakking met een toename van uitzendvacatures, maar in 2012 is die trend weer gekeerd.



Figuur 21: Evolutie in aantal door VDAB ontvangen uitzendopdrachten, RESOC Kempen (linkeras) en Vlaanderen (rechteras), 2000-2012 (bron: Arvastat – verwerking RESOC Kempen)

3.4 Divers vacatureaanbod

Met 3.832 vacatures in 2012 is de sector van de uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling de koploper wat betreft het aantal vacatures in de Kempen. Dit gaat om effectieve tewerkstellingsplaatsen binnen die sector, niet om uitzendvacatures in bv. de bouw. Ook het aantal vacatures in de groot- en kleinhandel, zakelijke dienstverlening, maatschappelijke dienstverlening en bouw overschreed de duizend in 2012.

In onderstaande tabel vindt u een overzicht van het aantal ontvangen vacatures (zonder uitzendopdrachten) in de Kempen in 2012 per sector.

SECTOR	Aantal		
Uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling	3832	Ontspanning, cultuur en sport	158
Groot- en kleinhandel	1688	Primaire sector	119
Zakelijke dienstverlening	1518	Hout- en meubelindustrie	106
Maatschappelijke dienstverlening	1308	Chemie, rubber en kunststof	105
Bouw	1226	Vervaardiging van machines en toestellen	95
Onderwijs	748	Grafische nijverheid, papier en karton	79
Diensten aan personen	464	Onbepaald	63
Horeca en toerisme	451	Vervaardiging van bouwmaterialen	61
Transport, logistiek en post	438	Financiële diensten	50
Openbare besturen	412	Overige industrie	48
Gezondheidszorg	298	Overige dienstverlening	45
Informatica, media en telecom	270	Vervaardiging van transportmiddelen	42
Metaal	215	Energie, water en afvalverwerking	27
Dranken, voeding en tabak	198	Textiel, kleding en schoeisel	23

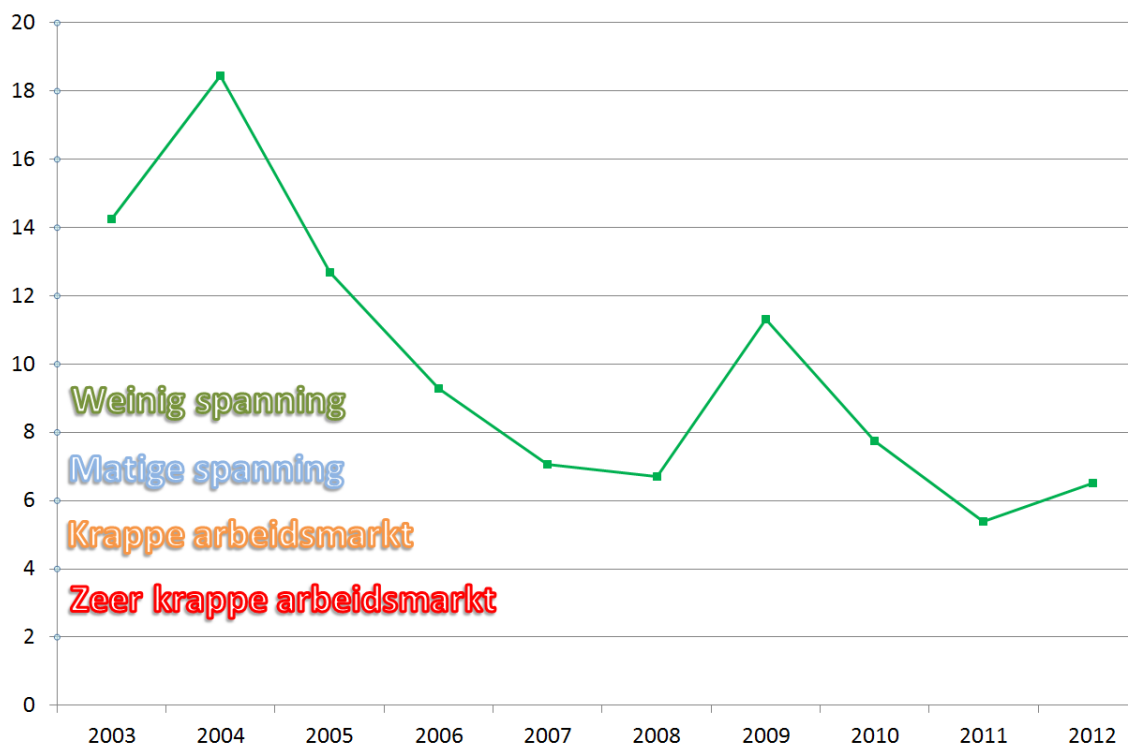
Figuur 22: Ontvangen Kempense vacatures (zonder uitzendarbeid) per sector, 2012 (bron: Arvastat – verwerking RESOC Kempen)

3.5 Kempen wordt (nog) niet geconfronteerd met een krappe arbeidsmarkt

Het aantal niet-werkende werkzoekenden per openstaande vacature geeft ons een indicatie van de spanning op de arbeidsmarkt. Voor de Kempen was deze indicator eind 2012 6,5. Dat impliceert dat er per openstaande vacature 6,5 werkzoekenden waren in de Kempen. Deze indicator neemt abstractie van het jobdoelwit van de werkzoekende en de inhoud van de vacature.

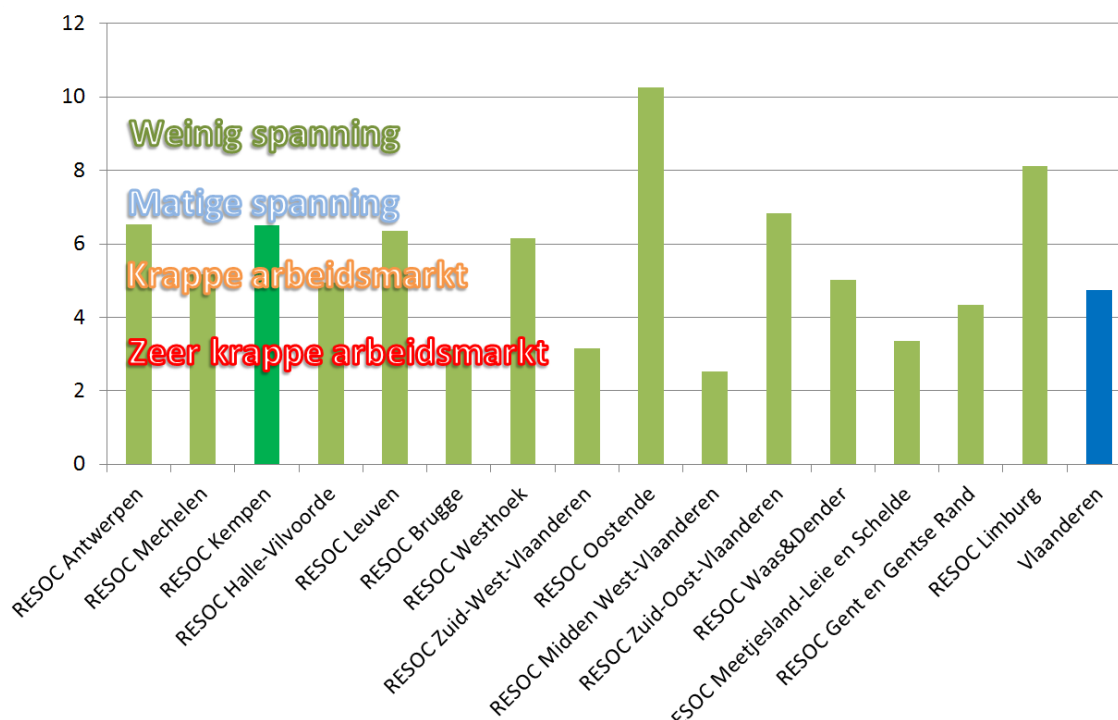
Enkel in 2011 kende de Kempen een krappere arbeidsmarkt dan in 2012.

Deze cijfers maken deel uit van het Streekpact 2013-2018 van RESOC Kempen. Bij de opmaak worden steeds de meest actuele beschikbare data gebruikt.



Figuur 23: Evolutie van de arbeidsmarktspanning in de Kempen, maanden december 2003-2012 (bron: Arvastat – verwerking RESOC Kempen)

Kijken we naar de spanningsgraad per RESOC dan zien we dat RESOC Kempen bij de regio's behoort met relatief weinig spanning op de arbeidsmarkt. Enkel RESOC Oostende, RESOC Limburg, RESOC Zuid-Oost-Vlaanderen en RESOC Antwerpen hebben een nog lagere spanning op de arbeidsmarkt. Eind 2012 telde Vlaanderen 4,8 werkzoekenden per openstaande vacature, in de Kempen was dat 6,5.



Figuur 24: Spanning op de arbeidsmarkt (aantal NWWZ per openstaande vacature) per RESOC en Vlaanderen, december 2012 (bron: Arvastat – verwerking RESOC Kempen)



3.6 Roep om technici

Kijken we meer in detail naar de spanningsgraad op de arbeidsmarkt, meer bepaald per beroepsgroep, dan zien we dat voor de beroepen ingenieur en boekhouder in de Kempen meer vacatures openstaan dan dat er werkzoekenden zijn die dat als jobdoelwit opgeven. In onderstaande tabel vindt u per beroepsgroep het aantal werkzoekenden dat dit als beroepsaspiratie heeft, het aantal openstaande vacatures eind 2012 en de bijbehorende spanningsindicator voor deze beroepsgroep. Let wel dit zegt niet alles over het knelpuntkarakter van een vacature. Bij een knelpuntvacature wordt bijvoorbeeld ook gekeken naar hoe snel een vacature ingevuld wordt.

Beroepsgroep	NWWZ	Vacatures	Spanningsgraad
Ingenieur	142	179	0,79
Boekhouder	61	64	0,95
Technicus	433	239	1,81
Machinist, kraanbestuurder	78	31	2,52
Tekenaar	71	28	2,54
Vertegenwoordiger	290	87	3,33
Informaticus	277	71	3,90
Houtbewerker	285	69	4,13
Metaalbewerker	903	187	4,83
Groevearbeider	21	4	5,25
Huisbewaarder en schoonmaker	1137	203	5,60
Kader privé-sector	543	86	6,31
Elektriciens	235	34	6,91
Andere hogere bedienden	504	62	8,13
Arbeider voeding	173	18	9,61
Hotel- en keukenpersoneel	915	94	9,73
Verkoper	2089	212	9,85
Bouwarbeider	1069	108	9,90
Kader openbare besturen	40	4	10,00
Economist, adv. bedrijfsbeheer	81	8	10,13
Medicus	21	2	10,50
Rechtsgeleerde	11	1	11,00
Paramedicus, verzorging	867	67	12,94
Andere bureaubedienden	2359	175	13,48
Precisiemecaniciens	17	1	17,00
Andere onderwijs	228	12	19,00
Bioloog	46	2	23,00
Schilder, behanger	234	10	23,40
Leerkracht 3e/4e graad secundair	47	2	23,50
Kunstenaar en mediapersoneel	303	12	25,25
Werknemer verkeer	1080	38	28,42
Secretaresse, dactylografe	778	27	28,81
Maatschappelijk assistent	87	3	29,00
Andere in de diensten	498	17	29,29
Andere ambachten	72	2	36,00
Bewaker	191	5	38,20
Leerkracht 1e/2e graad secundair	304	6	50,67
Architect, meetkundige	51	1	51,00
Arbeider scheikunde	54	1	54,00



Havenarbeider, magazijnier	1573	28	56,18
Opvoeder	351	5	70,20
Inpakker	1376	12	114,67
Handlanger algemeen	3816	30	127,20
Landbouwer, visser	836	6	139,33
Leerkracht basisonderwijs	164	1	164,00
Confectiearbeider	184	1	184,00
Drukkerijarbeider	200	1	200,00
Textielarbeider	12	0	
Lederbewerker	14	0	
Metaalproductiearbeider	18	0	
Diamantbewerker	49	0	
Glas- en cementarbeider	25	0	
Natuur-,scheikundige	22	0	
Bibliothecaris, archivaris	60	0	

Figuur 25: Spanningsgraad per beroepsgroep in de Kempen, december 2012 (bron: Arvastat – verwerking RESOC Kempen)

Afkortingen

Arvastat	Arbeidsmarkt vraag en aanbod statistieken
Dept. WSE	Departement Werk en Sociale Economie
KMO	Kleine en middelgrote onderneming
NWWZ	Niet werkende werkzoekenden
PmAH	Personen met een arbeidshandicap
PWA	Plaatselijk werkgelegenheidsagentschap
RESOC	Regionaal sociaaleconomisch overlegcomité
RSZ	Rijksdienst voor sociale zekerheid
VDAB	Vlaamse dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding

