



Wijk-werken in de Kempen

Zorgen dat we klaar zijn op 1 januari 2018

13 juni om 20u @ IOK gebouw in Geel
Antwerpseweg 1

Beknpte weergave van de vragen en antwoorden tijdens de Werkma(k)kers 13/06/2017

Plenaire sessie

Q: Hoe zal de overgang van PWA naar wijk-werken verlopen? Met betrekking tot:

A: - de PWA-cheques

Het is mogelijk om ongebruikte cheques in te leveren bij Edenred, ook na 2018. Er wordt een kleine administratieve kost aangerekend, dezelfde als vandaag: 0,25 cent per niet-gebruikte cheque.

- PWA-gebruiker

Eind september hoopt VDAB een 1^{ste} zicht te hebben op de samenwerkingsverbanden die zullen afgesloten en opgericht worden. VDAB zal samen met de lokale PWA de gebruikers aanschrijven met de vraag of zij verder beroep willen doen op de diensten van het wijk-werken. De gebruikers die verder wensen te doen, worden toegewezen aan een organisator en ingeschreven op het IT-platform.

- PWA-werkzoekende

In het najaar 2017 zal VDAB de huidige PWA'ers screenen en wordt samen een traject uitgetekend op basis van hun competenties. Sommige zullen verder kunnen werken in wijk-werken. Zij worden dan ingeschreven in het IT platform en zullen overgedragen worden naar een organisator, zodra deze is opgericht. Ze kunnen ook blijvend gelinkt worden aan een gebruiker. Sommige zullen in een ander traject stappen.

Q: Op slide 2 van het kabinet 'Geen werkloosheidsval' staat 'indien andere instrumenten beter passen in het traject naar werk van de werkzoekende, stapt de werkzoekende over naar andere instrumenten'. Wat zijn die andere instrumenten?

A: Dit zal afhankelijk zijn van het traject dat de VDAB of OCMW-trajectbegeleider uitstippelt met de werkzoekende of de leefloner afhankelijk van zijn competenties.

Q: VDAB zal begeleiders/ondersteuners ter beschikking stellen aan de organisatoren van het wijk-werken. Welk profiel hebben deze mensen? Gaat dit over B en/of C niveau?

A: Minister Muyters en VDAB willen de know-how van de PWA-beambten behouden. Vanaf 1 januari zijn zij overgedragen naar VDAB, maar de mensen die aangeven in het wijk-werken te willen werken, zullen die kans krijgen, ongeacht hun diploma. Er wordt dus geen niveau neergelegd. Binnen de Vlaamse regering loopt de discussie hoe de VDAB-begeleiders verdeeld zullen worden over de verschillende samenwerkingsverbanden. Uitgangspunt is dat samenwerkingsverbanden die groter of kleiner zijn dan 60.000 geen nadeel mogen ondervinden.





Wijk-werken in de Kempen

Zorgen dat we klaar zijn op 1 januari 2018

13 juni om 20u @ IOK gebouw in Geel
Antwerpseweg 1

Dit zal verduidelijkt worden in het BVR, net als de aanschafprijs van de wijk-werkcheque. De organisator zal de mogelijkheid hebben om binnen een bepaalde range zelf de prijs te bepalen vb. op basis van gebruiker.

Q: Zal er een verweermogelijkheid zijn voor de werkzoekende? Bv. indien men eerder een opleiding wil volgen? Kan men gaan werken – wanneer actief als wijk-werker?

A: Wat betreft de uitkeringsgerechtigde werkzoekende wordt in overleg met de VDAB trajectbegeleider een traject uitgetekend dat wordt vastgelegd via een afsprakenblad. Doel is steeds een traject op maat, maar het is een verhaal van rechten en plichten. Indien men uit wijk-werken stapt zonder duidelijke motivering, kan er een probleem optreden. Als een werkzoekende tijdens zijn traject de mogelijkheid heeft om te starten in een job in het NEC, dan kan dit alleen maar toegejuicht worden.

Workshop: Wijk-werken in de Kempen

Reflectie van VDAB: bij het vormen van de samenwerkingsverbanden is het belangrijk dat blinde vlekken worden vermeden. VDAB is geen vragende partij om zelf organisator te worden. Idealiter sporen de gevormde samenwerkingsverbanden samen met de clusters waar VDAB een samenwerkingsovereenkomst heeft aangegaan of zal aangaan. Heist-op-den-Berg, Berlaar, Nijlen en Lier hebben samen een samenwerkingsovereenkomst en enkel Heist-op-den-Berg, Berlaar en Nijlen zouden nu bekijken om samen te werken voor wijk-werken? Dit is voor VDAB niet het voorkeursscenario.

Q: Wat zouden de voor- en nadelen zijn om wijk-werken in een groter samenwerkingsverband te organiseren met regionale antennes? Zoals Welzijnszorg Kempen? Het zou de mogelijkheid kunnen geven om vb. ziekte van de beampte te ondervangen? Zijn er andere voordelen? Nadelen?

Juridisch zijn er geen beletsels om grotere samenwerkingsverbanden te maken. Tot op heden heeft Welzijnszorg Kempen nog geen concrete vraag ontvangen. Er is wel de ervaring met de regionale dienst gezinszorg met lokale toegangspunten en een gezamenlijke backoffice voor boekhouding, facturatie, personeelsadministratie. Er is een centrale aansturing, maar ook lokale bureaus bij de OCMW's. Er zijn dus efficiëntiewinsten te boeken.

Aan Welzijnszorg Kempen (WZK) wordt gevraagd om het scenario te berekenen zodanig dat vergelijking mogelijk is met de subregionale scenario's. WZK engageert zich om het regionale scenario te becijferen en eind juni op het Vast Bureau van Welzijnszorg Kempen te bespreken. Er wordt opgemerkt dat er ook een inhoudelijke reden is om subregionaal te werken, aangezien wijk-werken voor lokale besturen een belangrijk instrument kan worden om het lokaal werkgelegenheidsbeleid verder uit te bouwen. Het is belangrijk dat dit meegenomen wordt in de evaluatie.



i.s.m. de Kempense intergemeentelijke regisseurs sociale economie



Wijk-werken in de Kempen

Zorgen dat we klaar zijn op 1 januari 2018

13 juni om 20u @ IOK gebouw in Geel

Antwerpseweg 1

Q: Wat met de huidige administratieve grenzen, verbonden aan de arrondissementen. In welke mate moet daar rekening mee gehouden worden. Bv. inzake samenwerking VDAB?

A: VDAB is zichzelf intern aan het reorganiseren. Er zal niet langer met regio's worden gewerkt. VDAB past zich aan in functie van de best mogelijke dienstverlening. Ook de 1^{ste} lijnszorgzones zullen niet samen sporen met de arrondissementele indeling. De grenzen zullen dus anders liggen.

Q: De timing is zeer krap. Hoe wordt er best verder gewerkt? Rond 14 juli komt het uitvoeringsbesluit. Kan er initiatief worden genomen om de lokale besturen opnieuw samen te brengen?

A: Het Streekplatform Kempen, Welzijnszorg Kempen en de lokale regisseurs engageren zich om wanneer het BVR er is een nieuwe bijeenkomst te organiseren. De PPT's staan ook online op de website van het Streekplatform Kempen.



i.s.m. de Kempense intergemeentelijke regisseurs sociale economie